

SAK TIL ÅRSMØTET: PRIORITERING AV KLUBBENS EGNE SPILLERE PÅ DAMELAGET.

Saken er meldt inn fra foreldrene til 4 spillere som har trukket seg fra A-stallen.

I årenes løp har damelaget vært et flaggskip både for Medkila som klubb og for fotballen i regionen. Likevel har det vært en stor utfordring for klubben å rekruttere egne spillere til damelaget. God egenrekruttering antas å være en viktig forutsetning for det interne engasjementet i klubben, for legitimiteten til dugnadsarbeidet og ikke minst for markedsføringsverdien eksternt målt i publikumstilstrømning og sponsorinntekter.

I januar 2017 ble for første gang på flere år, 4 spillere som den gang var 15/16 år flyttet opp til damelaget. Her skulle de bidra i en antallsmessig tynn stall som da stod foran en krevende sesong i Toppserien.

I 3 sesonger har de fulgt laget i Toppserien og allnorsk 1.divisjon. Etter årets sesong meddeler alle 4 at de grunnet manglende motivasjon ønsker å gi seg på damelaget, og dem vil heller spille med rekruttlaget videre for å forsøke å finne tilbake til spilleleden.

For Medkila som klubb må dette etter vårt skjønn være en alvorlig tankevekker. I en situasjon der en uttrykker høye sportslige ambisjoner (sågar tilbakekomst til Toppserien) og for første gang i historien ansetter trener på fulltidsvilkår, bør en vel forvente at videreutvikling av egne spillere er en høyt prioritert oppgave? Årsmøtet bør derfor kjenne til at jentene selv argumenterer med:

- Manglende individuell oppfølging
- Dårlig kommunikasjon mellom spillere og trenerapparat
- Tilleggsaktiviteter som fotballskoler og andre Girl Power aktiviteter med reiser i distriktet
- En følelse av at man «blir tatt for gitt» og at spillere fra andre klubber gis høyere fokus og prioritet
- Stor totalbelastning med reiser og involvering på flere lag i kombinasjon med lite tilpasset intensitet i treningen. (Eksempel: Reisehelg til bortekamp uten spilletid, følges opp med lite tilpasset treningsopplegg før midtukekamp med rekruttlaget. Restitusjon etter rekruttkamp kolliderer deretter med oppkjøring mot kamphelg og resultatet blir ikke utviklende for den enkelte spiller).

En spillers treningshverdag utenfor «førsteleveren» har i dag ikke rammer og vilkår for å utvikle spillere på toppnivå. Resultatet kan fort bli en nedadgående spiral.

Fotball på toppnivå er krevende, og forutsetter en lang rekke forsakelser for å være tilstrekkelig dedikert. Skolegang på videregående nivå er krevende og forutsetter god samkjøring og koordinering mot hverdagen som idrettsutøver. Foran 2020-sesongen ser det på nytt ut til at et antall unge egne spillere skal flyttes opp til damelaget. Vi håper disse blir bedre vare på, og at de gis gode muligheter for videre utvikling for å lykkes og ha det gøy med fotballen i årene som kommer.

Et initiativ fra ungdomsavdelingen i HIL om kvotering av egne spillere til klubbens seniorlag førte ikke frem på klubbens årsmøte, og vi ser at det neppe vil være noen optimal modell for Medkila heller. Likevel mener vi årsmøtet bør diskutere saken før vi foreslår følgende:

Vedtak: Klubbens visjon er «best på fotballglede». I følge klubbens sportsplan, skal aktiviteten bl.a. ha som formål at den setter så mange som mulig av klubbens spillere i stand til å bekle en rolle på klubbens høyeste seniornivå. For at egne unge spillere kunne utvikle seg videre positivt på høyeste nivå, skal disse spillerne til enhver tid gis den beste oppfølging som klubben kan tilby.

STYRETS MERKNADER:

Denne saken er tatt opp med styreleder høsten 2019. Problematikken er ikke ny, men det er vel første gang at fire spillere samlet har meldt at de ønsker å flytte ned til rekruttlaget. Saken har også vært tatt opp med trenerne før meldingen fra jentene kom om å «trappe ned» til rekruttlaget. En faktafeil er det nødvendig å korrigere; hovedtreneren er engasjert i 50 % som trener for klubbens A-lag og 50 % som prosjektleder for Girlpower.

Det er dog viktige signaler som gis fra disse fire jentene.

I evalueringen av årets sesong med spillerutvalget, har individuell oppfølging av spillerne vært et viktig tema. Det har vært individuelle samtaler med alle spillerne, men det har ikke alltid vært gjennomført når behovet har vært størst. Et av forslagene fra spillerne var å få inn en fysisk trener. Dette ble prioritert og var på plass 15.februar.

Medkila IL har søkt på midler hos NFF for å få ansatt en utviklingsjef. Så langt har vi ikke nådd opp, men vi har håp om en mindre tildeling når ting normaliserer seg igjen. I vår søknad måtte vi sende inn en omfattende dokumentasjon av planer og rutiner for å komme i betraktning. Noen av disse måtte justeres for denne søknaden, men er gjennomgått i styret i ettertid. Her er en av justeringene vi gjorde:

«Tillegg til Sportsplanen – Spillerutviklingsdel. Vår generelle sportsplan sier i kapittel 3.5.2 litt om ungdomsfotball. Medkila IL er en breddeklubb, samtidig er vi representert i toppfotballen gjennom vår damesatsing. Behovet er dermed tilstede for et eget kapittel i sportsplanen som styringsdokument for spillerutvikling.

6.1 Strategiske mål spillerutvikling

6.1.1 Hovedmål

Et hovedmål i Medkila IL er at vi skal ha 35 prosent av spillerne i A-stallen utviklet fra egen klubb. Det betyr at de skal ha spilt i klubben fra 16 år. Et delmål er at spillerne fra egen klubb skal ha minst 30% av spilletiden på a-laget.»

Søknaden ble levert 31.januar i år.

Forslag til vedtak:

Medkila IL tar signalene fra de fire spillerne på alvor og vedtar følgende:

Et hovedmål i Medkila IL er at vi skal ha 35 prosent av spillerne i A-stallen utviklet fra egen klubb. Det betyr at de skal ha spilt i klubben fra 16 år. Et delmål er at spillerne fra egen klubb skal ha minst 30% av spilletiden på a-laget.»

SAK TIL ÅRSMØTET: FARGE PÅ SHORTSENE.

Fra Team J07/08 sitt foreldremøte 20. februar sendes følgende sak inntil årsmøtet (teksten er klippet direkte ut av møtereferatet):

«Et samlet foreldremøte til team jenter 07/08 foreslår at klubbens shorts farge endres fra hvit til en mørk farge. Dette med begrunnelse som fra Lillesand IL som nylig har vedtatt å bytte shorts farge. Et godt alternativ kan være at Medkila IL i fremtiden går over til svart shorts. I Nord Norge er det ofte kaldt, da spilles det vanligvis i klubbens svarte bukser, svart shorts matcher dette. Videre er svart en shorts farge som passer uansett farge på bortedrakter, der ulike farge har vært benyttet opp gjennom årene. Shortsfargen bør byttes så snart det er praktisk mulig og i forkant av 2020 sesongstart.»

STYRETS MERKNADER:

Styret har diskutert saken. Det har tidligere ikke kommet noen signaler på at hvite shortser har vært et problem. I februar ble denne saken tatt opp på Lillesand IL's årsmøte. Det ble en stor sak i landets aviser fordi årsmøtet avslo forslaget om å endre shorts fargen. Bakgrunnen for å skifte shorts farge var at shortsene ble litt gjennomsiktige og mange følte at de ikke skjulte jentenes månedlige utfordringer.

Medkila IL har fra idrettslagets start hatt hvit og rød som draktfarger. Som de fleste kjenner til så har ungdomsavdelingen røde drakter fordi vår draktleverandør ikke kan levere i hvit til barn og ungdom. Draktfargen som er godkjent av NIF og NFF er hvite drakter, hvite shortser og hvite strømper. Reservedraktene er rød, rød, rød.

Forslag til vedtak:

Medkila IL søker om å endre shorts fargen til rød. Det betyr i utgangspunktet hvite drakter, røde shortser og hvite strømper. Videre gir vi oss selv en overgangsperiode på 2 år for å ha dette på plass.